

Bebat – HR Business Partner

HR Business Partner

Bebat geeft al meer dan 25 jaar gebruikte batterijen een nieuw leven, door ze in te zamelen, te sorteren en te recyclen. We halen de metalen en andere waardevolle materialen eruit, die vervolgens opnieuw als grondstof worden gebruikt. Alle andere stromen worden uiteraard ook correct verwerkt. Wij zijn een milieuorganisatie met inzamelresultaten op wereldniveau en streven er voortdurend naar om meer en beter te recyclen.

Enkele facts:

- Toonaangevend in inzameling en recyclage in Europa en benchmark wereldwijd
 - 96% van de Belgen kent Bebat
 - Meer dan 4.800 aangesloten producenten (waaronder toppers uit diverse sectoren)
 - Meer dan 25.000 inzamelpunten
- Eigen sorteerbedrijf met unieke knowhow

Heb jij een passie voor HR en krijg je energie van een dynamische productie- en R&D-omgeving in volle groei?

Dan ben jij misschien wel onze nieuwe collega!

Wij zoeken een HR Business Partner die vanuit en ondersteund door het HR team van Bebat voornamelijk actief zal zijn voor onze dochteronderneming Sortbat. In deze rol draag je actief bij aan het tot leven brengen van onze kernwaarden — **innovatie**, **veiligheid** en **kwaliteit** — op de werkvloer van Sortbat.

Als HR Business Partner ben je de sparringpartner van de COO van Sortbat en werk je nauw samen met het managementteam. Je krijgt een centrale rol in de verdere uitbouw van het HR-beleid binnen een snelgroeiende, internationale productieomgeving. Je bent verantwoordelijk voor zowel strategische HR-projecten als de operationele ondersteuning van onze medewerkers.

Je bent deel van het HR-team van Bebat en rapporteert aan de HR-manager.

Wat zijn jouw taken en verantwoordelijkheden?

- Actieve ondersteuning van het Sortbat-management bij HR-vraagstukken, zowel strategisch als operationeel.
- Begeleiden van rekruteringsprocessen van A tot Z.
- Uitrollen en opvolgen van performance- en evaluatiecycli.
- Initiëren en coördineren van HR-projecten rond onboarding, welzijn, talentontwikkeling, enzovoort.
- Opzetten van een opleidingsbeleid: organiseren van trainingen, selecteren van de juiste externe partners en opvolgen van de impact van leertrajecten.
- Mee vormgeven van een sterke veiligheids- en kwaliteitscultuur.
- Geven van presentaties over HR-gerelateerde onderwerpen.
- Werken aan de integratie van overgenomen bedrijven en het harmoniseren van HR-processen.
- Adviseren en coachen van leidinggevendenden in hun rol als people manager.

Wat verwachten we van jou?

- Bachelor- of masterdiploma in een relevante richting (HR, psychologie, bedrijfsbeheer, ...).
- Minstens 5 jaar ervaring in een generalistische HR-rol binnen een productieomgeving.
- Je hebt aantoonbare ervaring met uiteenlopende functieprofielen binnen een technische en productiegerichte omgeving.
- Vertrouwd met change management, cultuurtrajecten en groeiomgevingen.
- Empathisch, pragmatisch en communicatief sterk.
- Je draagt veiligheid en kwaliteit hoog in het vaandel.
- Goede kennis van het Nederlands en het Engels. Kennis van het Frans is een pluspunt.
- Je werkt zelfstandig binnen een dynamische KMO en weet snel en adequaat in te spelen op mensen en situaties.

Wat bieden wij jou aan?

- Een aantrekkelijke verloning, aangevuld met heel wat extralegale voordelen.
- Een enthousiast team van collega's en een leuke, informele werksfeer.
- Veel variatie in je functie.
- De kans om mee te bouwen aan een gevestigde waarde in de milieusector.

<https://www.bebat.be/>